



КАРАР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 17 » июль 2018 й. № 696 « 17 » июля 2018 г.

О внесении изменений в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников муниципальных учреждений образования муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан

В соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008 № 374 Администрация муниципального района Янаульский район постановляет:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников муниципальных учреждений образования муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан, утвержденное постановлением Администрации муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан от 24 декабря 2012 года № 1869 (с последующими изменениями) согласно приложению.

2. Рекомендовать руководителям образовательных учреждений:

- внести аналогичные изменения в правовые акты по оплате труда;
- уведомить работников учреждений о предстоящих изменениях условий трудового договора, касающихся вопросов оплаты труда.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации по социальным вопросам Г.Я. Миндиярову.

Глава Администрации



И.А. Вазигатов

Приложение
к постановлению Администрации
муниципального района Янаульский район
Республики Башкортостан
от 17 июля 2018 года № 696

Изменения, вносимые в Положение об оплате труда
и материальном стимулировании работников муниципальных учреждений
образования муниципального района Янаульский район
Республики Башкортостан (далее – Положение)

1. Абзац второй пункта 1.3. изложить в следующей редакции:

«Положение включает в себя:

- базовую единицу, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан, коэффициенты для определения размеров минимальных окладов (должностных окладов) и размеров минимальных ставок заработной платы;
- минимальные размеры окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам и минимальным ставкам заработной платы;
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителей учреждений, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера».

2. Пункт 1.6. изложить в следующей редакции:

«1.6. Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения, занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденные приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н, от 29.05.2008 № 248н, от 27.02.2012 № 165н, от 05.05.2008 № 216н, от 05.05.2008 № 217н, от 31.08.2007 № 570, от 06.08.2007 № 526».

3. Пункт 1.13. изложить в следующей редакции:

«1.13. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в ЕТКС и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКС), а также профессиональным стандартам».

4. Первый абзац пункта 1.14. изложить в следующей редакции:

«1.14. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке указанным учреждениям из бюджета Республики Башкортостан, средств бюджета муниципального района Янаульский район и средств от приносящей доход деятельности».

«3.9. Учредитель может устанавливать руководителю выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премирование руководителя учреждения, производятся с учетом обеспечения финансовыми средствами на основании приказа учредителя по результатам деятельности этого учреждения и в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей осуществления муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии выплаты премий руководителю устанавливаются учредителем в трудовом договоре руководителя учреждения.

Одним из показателей эффективности работы руководителя учреждения является рост средней заработной платы его работников в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работника этого учреждения.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с последующими изменениями).

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

На основании решения руководителя учреждения в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств (по муниципальным, казенным учреждениям), в пределах утвержденных (согласованных) им планов финансово-хозяйственной деятельности, согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средств, поступающих от приносящей доход

	Башкортостан	
2.	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20
3.	Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	20
4.	Учителям общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в 1-11 (12) классах и литературе в 5-11 (12) классах; учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений, воспитателям (учителям) дошкольных образовательных учреждений с русским языком обучения, ведущим занятия по национальным языкам	15

18. В абзаце третьем пункта 8.2. слова «и иные стимулирующие» исключить;

19. В таблице подпункта 8.3.1.:

а) пункт 1 исключить;

б) пункты 2-7 считать соответственно пунктами 1-6;

20. В пункте 8.3.2. цифры «0,20» заменить цифрами «0,30»;

21. В подпункте 8.3.8. слова «работникам ДЮСШ» исключить.

22. В пункте 8.3.10. слова «профессиональное» исключить.

23. Подпункт 8.3.16. исключить.

24. Подпункты 8.3.17. и 8.3.18. считать соответственно подпунктами 8.3.16. и 8.3.17.;

25. Пункт 8.4. изложить в следующей редакции:

«В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены:

- персональный повышающий коэффициент;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере принимаются руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения представительного органа работников (при наличии).

Размер персонального повышающего коэффициента – до 1,85.

Работникам могут выплачиваться единовременные премии при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Главой Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;

содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию».

29. Пункт 10.3., 10.5. изложить в следующей редакции:

«10.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем образовании, ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) устанавливаются как лицам, имеющим высшее образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у педагогических работников дипломов государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление ставок заработной платы окладов (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

10.5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) общеобразовательных учреждений (классов) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья оклады (должностные оклады) как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

- при получении диплома государственного образца о высшем образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

- окончившим спецфакультеты по указанным специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем образовании».

30. Добавить пункт 10.6.:

«10.6. Уровень образования лиц, окончивших образовательные учреждения до введения в действие настоящего Положения, определяется на основании ранее действовавших инструкций, которые легли в основу настоящего Положения».

31. В пункте 11.2., разделе 13 после слов «высшего» добавить слово «образования».

32. В разделе 14 после слова «высшего» исключить слово «профессионального».