



Янаульская районная организация  
Башкирской республиканской  
организации Профсоюза работников  
народного образования и науки  
Российской Федерации

Публичный (открытый) отчетный доклад  
районного комитета  
Профсоюза работников народного образования и науки  
Российской Федерации  
за период с 08.10.2014- по 01.09.2019 годы

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАЙКОМА ПРОФСОЮЗА В ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД**

1. Защита индивидуальных трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленная на повышение качества и уровня жизни членов Профсоюза.

2. Представительство индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза в социальном партнерстве.

3. Контроль за соблюдением норм трудового законодательства в образовательных учреждениях муниципального района Янаульский район.

4. Развитие социального партнерства, заключение коллективных договоров и соглашений. Содействие их реализации, контроль выполнения.

5. Экспертиза коллективных договоров, положений об оплате труда.

6. Содействие созданию здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях. Контроль вопросов охраны труда.

7. Информационно-методическое обеспечение деятельности профсоюзных организаций, членов Профсоюза.

10. Оказание консультативной, правовой, практической, материальной и других видов помощи членам Профсоюза.

11. Популяризация правовых знаний среди членов Профсоюза. Обучение, повышение правовой грамотности членов Профсоюза, профсоюзных кадров, профактива, руководителей образовательных учреждений, содействие росту правового самосознания работников образования, членов Профсоюза.

12. Соучредительство и поддержка профессиональных конкурсов. Содействие учреждению грантов педагогическим работникам муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан, участникам, призерам и победителям муниципальных и республиканских отраслевых конкурсов.

13. Популяризация здорового, активного образа жизни, физической культуры и спорта.

По состоянию на 01.09.2019 г. в состав Янаульской районной организации Профсоюза входят 39 первичных организаций Профсоюза.

Численность районной организации составляет 1011 человек, в том числе, молодежи до 35 лет - 173 человека.

### **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

В 2015 и 2018 были заключены отраслевые соглашения между Администрацией муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан, муниципальным казенным учреждением «Управление образования муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан», районным комитетом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по решению социально-экономических вопросов по обеспечению правовых гарантий работников образования на 2015- 2018 и 2018- 2021 годы, в связи с чем вносились изменения и дополнения в действующие коллективные договоры муниципальных образовательных учреждений. Было заключено 69

коллективных договоров. Во всех учреждениях образования, где имеются профсоюзные организации действуют коллективные договоры.

Деятельность райкома Профсоюза по реализации достигнутых договоренностей была направлена:

- на недопущение снижения уровня социальной защищенности работников образования, предоставляемых работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций;

- на обеспечение предусмотренных законодательством условий и оплаты труда, своевременной выплаты заработной платы работникам образовательных учреждений;

- на дальнейшее укрепление и совершенствование социального партнерства.

Положения Соглашения, обязательства по предоставлению работникам предусмотренных законодательством социальных льгот и гарантий в основном выполнялись.

Молодым педагогическим работникам в течение первых трех лет работы после окончания учреждений высшего и профессионального образования устанавливается повышающий коэффициент к ставкам (окладам) в размере 0,2, а с 1 июня 2018 г. 0,3 за фактическую нагрузку, который действует до получения работником квалификационной категории.

В районе действует положение о единовременной выплате молодым специалистам, с воответствии с которым всем молодым специалистам впервые приступившим к работе в год окончания учебного заведения независимо от бюджета учреждения выплачивается 4 оклада.

В 2018 году были внесены изменения в это положение. Теперь единовременная стимулирующая выплата также устанавливается педагогическому работнику, уже находившемуся в трудовых отношениях, в т.ч. в других образовательных организациях и иных организациях и продолжающему работу в образовательном учреждении района после завершения полного курса обучения.

Дополнительными основаниями для единовременной стимулирующей выплаты молодым педагогам, приступившим к работе в муниципальных образовательных учреждениях района в годы, следующие за годом окончания обучения, могут служить нижеперечисленные обстоятельства:

- длительная нетрудоспособность, подтвержденная документально;
- отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет,
- служба в Вооруженных Силах Российской Федерации.

За пять лет 32 педагогических работника, закончивших учреждения профессионального образования, впервые приступившие к работе на педагогические должности получили выплату в размере четырех ставок заработной платы (окладов) общей суммой более 250 тыс. рублей.

Районным комитетом были внесены и Советом Администрации м.р.Янаульский район утверждены дополнения в Положение о наградах и поощрениях муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан в соответствии с которыми педагогическим работникам-победителям (абсолютным победителям, гран- при, 1, 2, 3 место)

республиканских конкурсов: «Учитель года Башкортостана», «Учитель года башкирского языка и литературы», «Воспитатель года ДОО Республики Башкортостан», «Сердце отдаю детям», «Лучший учитель - преподаватель ОБЖ (БЖД)» устанавливается грант главы Администрации муниципального района Янаульский район в размере 10 000 рублей, а лауреатам, призерам, дипломантам и номинантам в размере - 7000 руб.

На основании приказа начальника МКУ «Управление образования Янаульского района» ежегодный грант Управления образования присуждается педагогическим работникам- победителям муниципальных и участникам республиканских конкурсов: «Учитель года Янаульского района», «Учитель года башкирского языка и литературы Янаульского района», «Педагог дошкольной организации», «Сердце отдаю детям».

На муниципальном уровне ежегодный грант устанавливается в следующих размерах:

гран-при- 10000 рублей;

1 место- 5000 рублей;

2 место- 4000 рублей;

3 место-3000 рублей.

Участникам Республиканских конкурсов в размере - 5000 руб.

## **ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА**

Райком Профсоюза эффективно осуществляет координацию деятельности первичных профсоюзных организаций, проводит системную работу по обучению и информированию профсоюзного актива, руководителей образовательных организаций. Обучающие семинары проводятся с регулярностью не менее 4 раз в год, проводится не менее 1 пленарного заседания с приглашением представителей отдела труда и пенсионного фонда.

За отчетный период проведены семинары председателей ППО, где рассматривались вопросы: по аттестации педагогических работников; предоставления отпусков; по учебной нагрузке, рабочему времени педагогических работников; о периодах, зачисляемых в стаж на выслугу лет через суд. Проводилось обучение по предоставлению мотивированного мнения, рассматривались вопросы внедрения ФГОС, ведения делопроизводства в организации, разработки и исполнения коллективного договора. На семинарах изучали структуру заработной платы, трудового договора, обучались тонкостям оформления профсоюзного уголка, знакомились с инструкцией по заполнению трудовой книжки, изучали методику проведения специальной оценки условий труда, трудовое законодательство в отношении обеспечения охраны труда.

На совещаниях руководителей образовательных учреждений заслушивались выступления председателя Янаульской организации Профсоюза на темы:

- «Рекомендации по результатам республиканских проверок»;
- «Положение об оплате труда» для заведующих Д.С.;
- «Штрафы»

- Правильное оформление нормативных локальных документов
- « Анализ исполнения коллективных договоров, охраны труда в образовательных учреждениях.»
- «О профстандартах и эффективных контрактах.»
- « Охрана труда: СОУТ; мед.осмотр; штрафы.»
- «О финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»;
- «Тонкости в вопросах назначения и выплаты пенсий с 2019 года».

Был организован обучающий кружок для уполномоченных по охране труда.

Проведены семинары для молодых специалистов на темы:

- «Твои права и гарантии, учитель»,
- « Работа с трудными детьми»,
- «ФГОС- стандарт нового поколения»;
- «Что такое Профсоюз», проведены психологические тренинги на выявление лидера, сплочение коллектива.

За отчетный период разработаны следующие информационные листы:

- работодателю по проведению специальной оценки условий труда;
- временная нетрудоспособность работника: оформление и оплата;
- гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением;
- все об аттестации пед.работников;
- социальные гарантии работникам, имеющим ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- практические рекомендации по осуществлению общественного контроля уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзов по охране труда в образовательных учреждениях;
- памятка по предоставлению мотивированного мнения на запрос работодателя;
- памятка по зачету 20% страховых взносов в ФСС на профилактику несчастных случаев;
- бюллетень молодым;
- твои права, учитель;
- рекомендации по оформлению СОУТ;
- расследование несчастных случаев на производстве.

В 2018 году на секционных занятиях августовского совещания рассмотрены вопросы режима работы педагогических работников, их права и обязанности.

Райкомом Профсоюза регулярно принимал участие в вебсеминарах, проводимых Рескомом Профсоюза, а также привлекал к участию всех желающих членов, что способствовало повышению правовой грамотности профсоюзного актива, руководителей, работников .

Ежегодно проводится районный конкурс «Профлидер», в котором участники выполняют ряд заданий:

1. «Профком защитил...»

2. Эссе или видеоролик на одну из предлагаемых тем:

- Проблемы в работе первички;
- Ноу-хау профкома;
- Профком – участник управления образовательной организацией;
- Зачем работнику Профсоюз?

Победители районного конкурса ежегодно представляют нашу территориальную организацию на республиканском форуме, где обсуждаются вопросы защиты социальных, трудовых прав работников образования, вопросы мотивации профсоюзного членства, дисциплинарного взыскания, представления мотивированного мнения выборного профсоюзного органа и др.

В 2016 году Раянова Эльза Миншараповна, председатель ППО МАДОУ ДС №9 «Рябинка»г. Янаул стала победителем в номинации лучший видеоролик.

За отчетный период было подготовлено 51 исковых заявлений в районный суд, 5 исковых заявлений в Верховный суд РБ по вопросам назначения досрочной пенсии. Председатель профсоюзной организации выступал представителем в судах.

Подготовлена апелляция жалоба на постановление мирового судьи об административном нарушении (руководителю ОУ был назначен штраф 30000 руб.) Постановление отменено.

Осуществлялись проверки соблюдения норм трудового законодательства в учреждениях образования, в т.ч. республиканские тематические. Так за отчетный период проведены плановые тематические проверки по темам:

- «Соблюдение прав работников на оплату труда не ниже МРОТ. Реализация права отдельных категорий работников на предоставление ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска»,

- «Соблюдение прав работников на предоставление ежегодного очередного и дополнительных отпусков»,

- «Соблюдение трудового законодательства при определении учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников, распределении стимулирующих выплат и организации режима работы педагогических работников во время весенних каникул»,

- «Нагрузка и оплата работников вышедших из декретного отпуска»

- «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций»,

- «Осуществление гарантированных выплат педагогическим работникам»,

- «Предоставление мер социальной поддержки молодым специалистам»

По результатам проверок в 2015 г. были произведены перерасчеты заработной платы работникам лица за обучение на дому за отдельные месяцы, ППК молодому специалисту. Работнику вышедшему с декретного отпуска школы с. Шудек производилась почасовая оплата, З/п. также пересчитали по тарификации. На основании проверок о начислении 1000 руб помощникам воспитателей в состав МРОТ рескомом профсоюза была проведена работа по исключению этой тысячи из МРОТ и уже с 2019г. года она оплачивается свыше

МРОТ (до 01.01.2019 г. был произведен перерасчет за 2018 год). Тоже самое касается предоставления дополнительных отпусков, сейчас дополнительный отпуск предоставляется работникам официально. В 2018 году в результате проверки обнаружился факт неправомерного заключения срочного договора с работником. После чего с работником заключено доп. Соглашение к трудовому договору, где прописали неопределенный срок.

Руководителям Оу по результатам проверок предоставлялись рекомендации по ведению трудовых книжек, заключению трудовых договоров, разработке положений об оплате труда, стимулирующих выплат и др.

Ежегодно проводились комплексные проверки по соблюдению трудового законодательства, охраны труда совместно со специалистами районного отдела труда. Отрадно, что нарушений законодательства не обнаружены.

Осуществляются проверки правильности оформления и содержания трудовых договоров, трудовых книжек работников, коллективных договоров, осуществляется контроль законности наложения дисциплинарных взысканий, соблюдения прав работников, привлеченных к работе в праздничные дни, прав работников на предоставление ежегодного очередного и дополнительных отпусков, распределение стимулирующих выплат и т.д.

Помощь в разработке коллективных договоров, положений об оплате труда, положений о стимулирующих выплатах образовательных учреждений осуществлялась на этапе подготовки проектов документов и при проведении экспертизы проектов.

Эффективность правозащитной деятельности за отчетный период составила- 6 млн. 888 тыс. 400 рублей. При подсчете экономической эффективности учитывалось:

- оказание юридических услуг (составление исков, представительство в судах);
- перерасчеты работникам,
- выплаты техперсоналу в размере 500 руб;
- сохранение нагрузки работникам, и соответственно – их заработная плата,
- пенсионные выплаты,
- отмененные штрафы;
- стоимость экспертизы локальных актов.

Оказывается бесплатная юридическая помощь членам Профсоюза по социально-трудовым и иным вопросам, связанным с трудовыми отношениями.

Вопросы в обращениях членов Профсоюза, а также темы, поднимаемые членами профсоюза при личных встречах и консультациях с председателем Профсоюзной организации касались предоставления дополнительных отпусков, стимулирующих выплат, расчетов пед.стажа, оплаты труда, назначения и выплат пенсий, увольнений, учебной нагрузки, составления расписания, классного руководства, должностных обязанностей, рабочего времени и времени отдыха.

Ежегодно проводится районный конкурс «Лучшее образовательное учреждение по охране труда», материалы победителей направлялись на республиканский конкурс, так в 2018 году МБОУ лицей г.Янаул заняли 2

призовое место в республиканском этапе конкурса «Лучшее образовательное учреждение по охране труда».

Ежегодно проводится районный конкурс «Лучший коллективный договор», работы победителей также направляются в реском для участия в республиканском этапе, но ни разу наши коллективные договоры не занимали призовые места. Не хватает каких то иных дополнительных социальных гарантий. Поэтому нам есть над чем работать.

Под постоянным контролем райкома Профсоюза вопросы бесплатного прохождения работниками медицинских осмотров, возврата средств, перечисленных в Фонд социального страхования от несчастного случая на производстве, специальной оценки условий труда работников и др.

Во всех учреждениях проводятся бесплатные периодические медицинские осмотры работников.

Во всех учреждениях действуют результаты СОУТ.

Учреждения постепенно вовлекались в использование средств страховых взносов в ФСС, так в 2017 году реализацией права на возврат 20% страховых взносов ФСС на предупредительные меры по охране труда воспользовались 7 ОУ, в 2018 году- 12 учреждений, а в 2019 году -28 ОУ на общую сумму около 300 000 рублей.

Ежегодно заключаются Соглашения об улучшении условий охраны труда в учреждениях образования между Администрацией м.р.Янаульский р-н РБ, МКУ «Управление образования м.р. Янаульский р- н РБ» , районным комитетом Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

## **ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ**

- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков;
- установление доплат за превышение нормативной наполняемости групп в дошкольных образовательных учреждениях, в виде стимулирующей выплаты;
- выделение санаторно-курортных и туристских путевок для работников образования, членов Профсоюза, оплата 50% стоимости санаторно-курортных путевок за счет средств рескома Профсоюза, за отчетный период нам было предложено 25 путевок, воспользовались путевками 15 чел., кроме того за счет средств районной организации производился возврат 10 % от стоимости санаторно – курортных путевок, которые приобретались работниками самостоятельно, так этой гарантией воспользовались 11 человек на общую сумму - 37800 рублей;
- оказана материальная помощь в размере 296340 рублей;
- льготы по аттестации, предусмотренные Республиканским отраслевым соглашением в части оплаты труда ( воспользовались 14 чел.);
- выделялись автобусы для подвоза детей работников образования в летние оздоровительные лагеря и санатории;
- выделялись автобусы для организации культурно-массовых мероприятий среди работников отрасли.



- приобретались новогодние подарки ( на общую сумму 1.208.758 рублей).

- сохранена льгота по оплате жилого помещения и коммунальных услуг специалистов учреждений образования в сельской местности (компенсация в размере 600 рублей на сегодня получает - 222 работника).

## **КУЛЬТУРНО – МАССОВАЯ, ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Районный комитет использует в работе современные средства коммуникации: интернет, электронную почту, скайп. Профсоюзный актив, члены профсоюза, руководители образовательных учреждений широко используют сайт рескома Профсоюза, зарегистрированы в открытой группе Башкирский профсоюз образования в контакте. Все первичные организации имеют профсоюзные стенды, обеспечены подпиской на профсоюзные газеты, председатели являются участниками группы районной организации Профсоюза WhatsApp. Все это позволяет оперативно доводить до профактива, членов Профсоюза, руководителей образовательных организаций актуальную информацию, законодательные и нормативные акты, методические разработки, информационные листы.

Райкомом Профсоюза проводятся следующие мероприятия: турслет, зимние игры, соревнования по волейболу, шахматам, настольному теннису, лыжам, плаванию, праздничные концерты ко дню учителя, ко дню пожилых людей, конкурсы профессионального мастерства, «Профлидер». Районный комитет организует поздравление юбиляров- педагогических работников, ветеранов педагогического труда.

Районный комитет Профсоюза использует в работе систему поощрения профсоюзного актива, в т.ч.: награждение благодарственными письмами и почетными грамотами райкома Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов.

Успешной реализации принципа государственно-общественного управления, представительской и защитной функций Профсоюза способствует участие председателей профсоюзных организаций в работе органов, комиссий учреждений образования, управления образования. Так, председатель районной организации Профсоюза является членом совета управления образования, членом территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, территориальной межведомственной комиссии по организации отдыха детей и подростков, секретарем общественного совета по НОКО, секретарем общественного совета при Администрации муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан .