

От работодателя:
Начальник
МКУ «Управление образования
Янаульского района»

 Шаихова Э.Ф.

М.П.

01.04.2024

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МКУ «Управление образования
Янаульского района»

 Семенова С.О.

М.П.

Дополнительное соглашение № 1
о внесении изменений в коллективный договор
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЯНАУЛЬСКИЙ РАЙОН
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
на 2022 – 2025 годы


сроки действующего договора.

Зарегистрировано в Янаульском РК Профсоюза

Профсоюза работников образования

Регистрационный № 2 от 01.04.24

Председатель РК Профсоюза

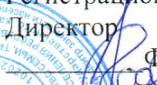
 Э.Э. Гильмуллина

Зарегистрировано в филиале ГКУ

северо-западный МЦЗН по Янаульскому району

Регистрационный № 07 от 01.04.2024

Директор

 Ф.М. Шарафутдинов

Муниципальное казенное учреждение «Управление образования муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан, в лице начальника Шаиховой Эльвиры Финарисовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» и работники Муниципального казенного учреждения «Управление образования муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан в лице представителя трудового коллектива председателя первичной организации Семеновой Снежаны Олеговны, именуемые в дальнейшем «Работники» с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить раздел III «ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ» пунктом 3.14. следующего содержания:

«3.14. Применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий не является основанием для снижения нормы часов работы и уменьшения размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе при переводе работников на режим удаленной, дистанционной работы.

2. Дополнить раздел V «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» пунктом 5.10. следующего содержания:

«5.10. Беременным женщинам предоставляется возможность медицинского обследования в рабочее время с сохранением заработной платы по основному месту работы при сроках беременности до 12 недель - 1 день, с 12 до 20 недель - 2 дня, 20 и более недель - 3 дня».

3. Подпункт 5.8.1. пункта 5.8 раздела V «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» читать в следующей редакции:

«5.8.1. Предоставлять ежегодный дополнительный отпуск с сохранением заработной платы работникам:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст. 117 ТК РФ продолжительностью 7 дней (в соответствии с СОУТ);

- с ненормированным рабочим днем в соответствии со ст. 119 ТК РФ, территориальным соглашением:

- начальнику – 5 календарных дней;
- заместителю начальника - 5 календарных дней;
- руководителю планово- экономической группы - 5 календарных дней;
- ведущему экономисту - 5 календарных дней;
- экономисту 1 категории – 3 календарных дня;
- заведующему ИМЦ – 3 календарных дня;
- методисту - 3 календарных дня;
- ведущему специалисту- 3 календарных дня;
- водителю - 3 календарных дня»

4. Заголовок «VII. Аттестация работников» читать в следующей редакции «VII. Повышение квалификации».

5. Дополнить раздел «VII. Повышение квалификации» пунктом 7.4 следующего содержания:

«7.4. При направлении работника для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования:

- сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы
- при направлении в другую местность оплачиваются командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки».

6. Пункт 9.5 раздела «IX. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА» дополнить абзацем:

«Уполномоченному по охране труда установить доплату в размере 5% должностного оклада».

7. Соглашение ступает в силу с момента его подписания сторонами.