

Отчет по итогам работы районного методического объединения Руководителей ДОУ за 2020-2021 учебный год

Методическая тема: «Совершенствование профессиональных компетенций педагогического работника в условиях реализации ФГОС»

Цель работы Методиста ИМЦ по ДОУ на 2020-2021 учебный год – построение эффективной целостной системы методического сопровождения деятельности ДОУ, основанной на достижениях науки и передового опыта и направленной на всестороннее повышение квалификации и профессионального мастерства педагогических работников ДОУ района, повышение результативности и качества образовательного процесса.

Основные задачи РМО заведующих ДОУ на 2020-2021 учебный год:

➤ **в научно-методической работе:**

1. совершенствование научно-методического обеспечения образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО;
2. развитие и внедрение инноваций в образовательный процесс, координация и стимулирование поиска эффективных технологий;
3. активизация процесса интеграции информационных технологий в образовательную деятельность в целях повышения качества образования;
4. поддержка и функционирование Интернет сайтов образовательных учреждений и педагогов с последующей их интеграцией в республиканский образовательный портал.

➤ **в методической практике:**

1. овладение нетрадиционными формами работы с воспитанниками и их родителями в соответствии с ФГОС ДО;
2. построение образовательного процесса с учетом индивидуальных возрастных, психологических и физиологических особенностей обучающихся;
3. разработка системы контроля уровня готовности детей к обучению в школе;
4. разработка программ различного типа с учетом возрастных особенностей воспитанников, специфики ДОУ (группы, личности ребенка);

➤ **в работе с педагогическими кадрами:**

1. выявление и развитие творческого потенциала и условий самореализации личности педагога;
2. обеспечение условий для профессионального роста педагогов через систему курсовой подготовки, реализуемой в муниципальном районе Янаульский район Республики Башкортостан;
3. обобщение и распространение опыта работы педагогов, руководителей методических объединений через различные средства массовой информации;
4. переподготовка и повышение квалификации в сфере ИКТ всех категорий работников.

Основные направления работы

1. Приведение нормативной базы ДОУ в соответствие с требованиями

ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 28.12.2012;

2. Обеспечение в сфере своих полномочий реализации муниципальной программы «Развитие образования муниципального района Янаульский район» на 2019-2021 годы;
3. Осуществление деятельности руководителей ДООУ района в соответствии с методическими рекомендациями МО РБ, ИРО РБ.
4. Инновационная деятельность (организация инновационных площадок, использование ИКТ, проектные технологии, деятельностный подход, игровые технологии, исследовательские технологии, методов фиксации и оценивания достижений и др.).
5. Сбор, обработка и анализ аттестационных материалов педагогических работников ДООУ.
6. Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации руководителей и педагогов ДООУ.
7. Работа с одаренными детьми (олимпиады, конкурсы и др.).
8. Введение федеральных государственных образовательных стандартов.
9. Методическое сопровождение руководителей, разработка методических рекомендаций, положений, планов, отчетов по дошкольным образовательным учреждениям.
10. Организация олимпиад и конкурсов по ДООУ.
12. Использование и лицензионная поддержка программного обеспечения.
13. Организация работы по предоставлению информации на образовательно-информационный портал РБ, функционированию сайтов ДООУ, сопровождение сайта управления образования.
14. Переподготовка кадров на основе использования информационно-коммуникационных технологий.
15. Совершенствование системы психолого-педагогического и социального сопровождения в районе;
16. Совершенствование системы воспитательно-образовательной работы в ДООУ района с целью формирования гражданской, социально значимой личности воспитанников, способной адекватно реагировать на потребности динамично развивающегося общества;
17. Совершенствование единого здоровьесберегающего образовательного пространства района на основе сетей взаимодействия ДООУ по вопросам здоровьесформирования.

В 2020 – 2021 учебном году было проведено 5 плановых заседания методических объединений руководителей. В работе МО были использованы традиционные и нетрадиционные формы: совещания, «круглые столы», творческие отчеты, мастер-классы, дискуссионные площадки, world cafe. Выступления руководителей в процессе работы МО носили содержательный, конкретный характер.

Участниками РМО были:

Дата проведения	Количество участников	Место проведения
24.08.2018г.	30	МАДОУ ДС №10 «Чебурашка» г.Янаул
30.10.2020г.	28	МАДОУ ДС №9 «Рябинка» г.Янаул
09.12.2020г.	28	МАДОУ ЦРР ДС №15 «Дельфин» г.Янаул
17.02.2021	26	МАДОУ ДС №14 «Дюймовочка» г.Янаул
28.04.2021	29	МАДОУ ДС № 6 «Василек» г.Янаул

На РМО и совещаниях руководителей ДОО рассматривались следующие вопросы: Управление ДОО в режиме сетевого взаимодействия: развитие информационно-образовательного пространства, дистанционных программ обучения; информационное сопровождение, реализация регионального проекта «Поддержка семей, имеющих детей» в средствах массовой информации и на сайтах образовательных организаций; повышение профессиональной компетентности педагогов по индивидуализации образовательного процесса в ДОО в соответствии с ФГОС; создание инклюзивной практики в ДОО как актуальный аспект поддержки семей, имеющих детей с ОВЗ.

Все мероприятия были подготовлены и проведены в соответствии заявленных тем. Заведующие и старшие воспитатели ДОО проявляли компетентность в представлении материалов, творчество и мастерство при организации мероприятий и демонстрации открытых показов, проведении выступлений, мастер – классов, в выполнении творческих заданий и практических упражнений. Также была отмечена высокая явка и активность на заседаниях методических объединений. Хочется особо отметить возрастающую ответственность каждого участника РМО при подготовке заданий и работу педагогов над повышением своих профессиональных компетенций.

Итогами работы методического объединения можно считать:

1. Рост профессиональной компетентности руководителей, обеспеченный изучением методического материала, нормативно-правовой документации для подготовки докладов, выполнением разнообразных заданий.
2. В процессе работы методического объединения организовано общение руководителей по освещаемым вопросам, подготовка мастер - классов.

3.Повысился уровень взаимодействия между учреждениями в ходе подготовки к РМО через практические задания, обмен информацией.

Хочется поблагодарить руководителей и старших воспитателей детских садов за активное участие в подготовке РМО.

Руководитель РМО: Бегунова И.В.