

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА №8
заседания Совета МКУ «Управление образования Янаульского района»

Дата: 15.07.2021 г.

Время: 14.00 ч.

Место: МКУ «Управление образования Янаульского района»

Присутствовали:

Шаихова Э.Ф.	-начальник МКУ «Управление образования Янаульского района», председатель
Члены:	
Асатов В.Г.	-директор МБОУ СОШ с.Старый Варяш
Бегунова И.В.	-методист ИМЦ
Галиев А.М.	-директор МБОУ лицей г.Янаул
Гарайшина А.Р.	-ведущий специалист
Гильмуллина Э.Э.	-председатель районного комитета Профсоюза работников образования (по согласованию)
Бронников А.М.	-директор МБОУ гимназия им.И.Ш.Муксинова г.Янаул
Миндиярова Г.Ф.	-ведущий специалист
Ярмухаметова Я.Л.	-делопроизводитель, секретарь
Насырова Р.Р.	-юрисконсульт 1 категории МКУ «Управление образования Янаульского района»
Нургалиева Г.Б.	-заведующий МБДОУ детский сад «Кояшкай» с. Истяк
Ахматьянова Г.Ш.	-руководитель планово-экономической группы
Темиргалина Р.А.	-заведующий МАДОУ центр развития ребенка-детский сад № 15 «Дельфин» г. Янаул
Ямаева А.Р.	-ведущий специалист
Шамсутдинова Д.Ф.	-директор МБУ ДО ДПиШ г. Янаул
Шарафисламова Н.С.	-заместитель начальника МКУ «Управление образования Янаульского района»

ПОВЕСТКА ДНЯ:

3. Аналитический отчет за 2020-2021 учебный год.
4. Итоги школьного и муниципального этапов ВОШ и участия на региональном этапе ВОШ в 2020-2021 учебном году.
5. Работа с одаренными детьми в 2020-2021 учебном году.

Слушали:

По третьему вопросу выступили:

- Шарафисламова Н.С.;
- Бегунова И.В.;

Решили:

3. Принять к сведению аналитический отчет за 2020-2021 учебный год. Для ознакомления направить аналитический отчет в образовательные учреждения Янаульского района. Образовательным учреждениям вести работу по созданию условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных), по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами, по повышению профессионального

мастерства педагогических работников, по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников, по организации сетевого взаимодействия педагогов, по формированию резерва управленческих кадров.

По четвертому и пятому вопросу выступила:
- Ядгарова Р.Р.;

Решили:

4. Принять к сведению итоги школьного и муниципального этапов ВОШ и участия на региональном этапе ВОШ, работу с одаренными детьми в 2020-2021 учебном году. Для ознакомления направить сведения в общеобразовательные учреждения Янаульского района. Образовательным учреждениям вести работу по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи, у обучающихся с ОВЗ, по охвату обучающихся дополнительным образованием детей, по развитию способностей у обучающихся профильных классов.

Секретарь



Н.С. Шарафисламова

Информация о кадровом потенциале

	2017-2018 уч.год	2018-2019 уч.год	2019-2020 уч.год	2020-2021 уч.год
Количество педагогических работников, в том числе руководители образовательных организаций, чел.	486	473	463	467
в том числе				
учителя и руководители образовательных организаций, всего, чел.	451	433	420	419
иные педагогические работники (старшие вожатые, воспитатели, дефектологи и т.д.) всего), чел.	35	40	43	48

В системе образования Янаульского района трудится 1002 работника, из них 569 в общеобразовательных учреждениях, 377 в дошкольных образовательных учреждениях, 44 в учреждениях дополнительного образования и 12 основных работников в загородных детских оздоровительных лагерях. Количество педагогических работников составляет – 73%, прочих работников – 27%.

Анализ уровня образования педагогических кадров общеобразовательных учреждений, показывает, что доля учителей с высшим образованием – 94%, педагогических работников с высшим квалификационной категорией – 91,0 %.

Поддержка молодых специалистов – одно из приоритетных направлений кадровой работы МКУ «Управление образования Янаульского района». Для молодых педагогов проводятся «круглые столы» в форме открытых собраний с привлечением опытных специалистов, направленные на освещение и обсуждение проблем и вопросов, затрагивающих интересы молодежи. В каждом образовательном учреждении за молодым специалистом закрепляется наставник. В 2018-2019 учебном году приступили к работе 10 молодых специалистов, которым выплачена единовременная выплата в сумме 433071,24 руб., в 2019-2020 учебном году – 2 молодых специалиста (87546,48 руб.), в 2020-2021 учебном году – 12 молодых специалистов (219279,70 руб.).

Стаж педагогической работы менее трех лет имеют 5,2% педагогов общеобразовательных учреждений; от 3 до 5 лет – 3,1%, от 5 до 10 лет – 7,9%, от 10 до 15 лет – 9,1%, от 15 до 20 лет – 11%, более 20 лет – 63,6%.

В районе имеется нехватка учителей английского языка, математики, физики, информатики, химии.

МКУ «Управление образования Янаульского района» взаимодействует с вузами и ссузами Республики Башкортостан. Вузы и ссузы проводят Дни открытых дверей, брифинги, в которых активно участвуют выпускники общеобразовательных учреждений Янаульского района.

В Янаульском районе также ведется работа со студентами. Так, 23 января 2021 года состоялась онлайн-встреча главы Администрации муниципального района Янаульский район Вазигатова Ильшата Агзамовича со студентами на тему «Энергия молодежи – драйвер развития экономики района». На встрече обсуждались вопросы социально-экономического развития района, программы поддержки специалистов в различных сферах, востребованность в кадрах.

30 марта 2021 года в Башкирском государственном медицинском университете состоялась встреча Янаульских студентов с Главой муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан Ильшатов Агзамовичем Вазигатовым, а также с их коллегами из Янаульской центральной районной больницы. На встрече обсуждались вопросы медицинской сферы и развития городской среды в Янауле, о дальнейшем трудоустройстве. Информация о проведенной встрече размещена в официальных СМИ, а также в социальных сетях.

Повышение профессионализма педагогов, подготовка и формирование педагогического корпуса, соответствующего запросам современной жизни, – первостепенная задача, необходимое условие модернизации системы образования. В связи с этим на современном этапе развития муниципальной системы образования значительное внимание уделяется повышению эффективности работы с педагогическими и управленческими кадрами, которые становятся главным ресурсом, условием качественного образования.

В 2020-2021 учебном году 140 педагогических работников подали заявления на прохождение аттестации. К концу учебного года 140 педагогов успешно прошли

эту процедуру. Из них 55 получили первую, 85 - высшую квалификационные категории.

Хорошее преподавание предмета для современного образования - норма, а не особое достижение. Норма выполняется при постоянном повышении квалификации педагогических работников, овладении инновационными технологиями.

Курсами повышения квалификации в 2020-2021 учебном году охвачено более 496 педагогических работников общеобразовательных (273 чел.), дошкольных образовательных учреждений (197 чел.) и учреждений дополнительного образования (26 чел.)

За текущий учебный год ИМЦ Управления образования и РМО проведены районные семинары, мастер-классы учителей сельских школ, вебинары, заседания районных методических объединений, круглые столы, где рассматривались актуальные вопросы организационно-координационной направленности, проведения и подведения итогов различных конкурсов, конференций, олимпиад, мероприятий и т.д.