



КАРАР

dd март 2024 й. № 152

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

dd марта 2024 г.

Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников Муниципального казенного учреждения «Управление образования муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан»

Во исполнение постановления Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008 № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» (с последующими изменениями), в соответствии с Указом Главы Республики Башкортостан от 22.12.2023 № УГ-1164 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан» Администрация муниципального района Янаульский район постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников Муниципального казенного учреждения «Управление образования муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан».

2. Признать утратившим силу Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников Муниципального казенного учреждения «Управление образования муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан», утвержденное постановлением Администрации муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан от 24.07.2020 № 531.

3. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации по социальным вопросам Миндиярову Г.Я.

Глава Администрации



С.Н. Гильмиев

Шаихова Э.Ф.
34760 5 42 40

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации
муниципального района Янаульский район
Республики Башкортостан
от 15 марта 2024 г. № 15д

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда и материальном стимулировании работников
Муниципального казенного учреждения «Управление образования
муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление образования муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан» разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22.03.2008 № УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлениями Правительства Республики Башкортостан от 27.03.2008 № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан» и от 27.10.2008 № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» (с последующими изменениями), Указом Главы Республики Башкортостан от 22.12.2023 № УГ-1164 «О повышении оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», отраслевым соглашением между Администрацией муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан, Муниципальным казенным учреждением «Управление образования муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан», комитетом Янаульской районной организации Башкирской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2025 годы, зарегистрированным в филиале государственного казенного учреждения северо-западный межрайонный центр занятости населения по Янаульскому району 03.06.2022, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников, повышения ее стимулирующих функций и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников Муниципального казенного учреждения «Управление образования муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан».

Положение включает в себя:

- базовую единицу, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан, коэффициенты для определения размеров минимальных окладов (должностных окладов) и минимальных ставок заработной платы;
- минимальные размеры окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам и минимальным ставкам заработной платы;
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя руководителя включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителей структурных подразделений, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, окладов работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в обязательном порядке включаются в трудовой договор.

1.5. Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения, занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.6. Размеры окладов и ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.7. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с пунктом 1.3 Положения, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

1.9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

1.10. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.11. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в ЕТКС и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКС), а также профессиональным стандартам.

1.12. Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения.

1.13. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, квалификационным уровням, разряду работ в соответствии с ЕТКС с учетом их профессиональной подготовки, категории.

2.2. К окладам заработной платы руководителем учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент методистам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы;
- повышающий коэффициент методистам за высшее профессиональное образование;
- -повышающий коэффициент к должностному окладу за установление должностного наименования «ведущий»;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет работникам планово-экономической группы;
- повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов за классность;
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

2.3. Размер выплаты по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

2.4. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

2.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

2.7. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя руководителя, руководителей структурных подразделений

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, руководителей структурных подразделений, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя Муниципального казенного учреждения «Управление образования муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан» определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности, с учетом масштаба управления этим учреждением, особенностей его деятельности и значимости, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией в соответствии с индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам):

Наименование должности	Должностной оклад по группе оплаты труда руководителя, руб.
Начальник МКУ «Управление образования муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан»	14526

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения устанавливается учредителем в кратности от 1 до 8.

Руководитель учреждения обязан представлять учредителю справку о средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения. Ответственность за достоверность представляемых сведений несет руководитель учреждения.

3.3. Размер должностного оклада заместителю руководителя устанавливается приказом руководителя на 10% ниже оклада руководителя.

3.4. Минимальные оклады работников, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений», устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров ставок заработной платы, окладов	Ставки заработной платы, оклады, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»:			
1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, центром, группой	2,3	11236	

3.5. Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается учредителем.

Размер персонального повышающего коэффициента руководителя учреждения – до 3.

3.6. С учетом условий труда руководителю учреждения, заместителю руководителя, руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

3.7. Учредитель устанавливает руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера в соответствии с пунктами 3.5 и 8.5 настоящего Положения.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии выплаты премий руководителю устанавливаются учредителем в трудовом договоре руководителя учреждения.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя и работников учреждения, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

На основании решения руководителя учреждения, с учетом обеспечения финансовыми средствами осуществляется премирование:

- заместителя руководителя, главного специалиста, руководителей структурных подразделений и иных работников учреждения, подчиненных его руководителю непосредственно;

- руководителей структурных подразделений и иных работников, подчиненных заместителю руководителя учреждения, - по представлению заместителя руководителя;

- остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

Система премирования руководителя учреждения определяется учредителем. Система премирования заместителя, руководителей структурных подразделений фиксируется в локальном нормативном акте учреждения.

3.8. Заместителю руководителя учреждения, руководителям структурных подразделений учреждения производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделами 8, 9 настоящего Положения.

Руководителю учреждения выплата премий, материальной помощи и других выплат стимулирующего характера производится по распоряжению учредителя, а заместителю руководителя, руководителям структурных подразделений по приказу руководителя учреждения.

4. Условия работы труда работников

4.1. Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров ставок заработной платы, окладов	Ставки заработной платы, оклады, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»:			
3 квалификационный уровень: методист	2,089	10205	

4.2. Минимальные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров ставок заработной платы, окладов	Ставки заработной платы, оклады, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные и служащих первого уровня»:			
1 квалификационный уровень: делопроизводитель	1,15	5618	-
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:			
1 квалификационный уровень: секретарь руководителя	1,40	6839	-
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:			
1 квалификационный уровень: инженер, экономист, специалист, юрист-консульт, инженер-программист (программист)	1,90	9282	-
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,90	9282	0,05
3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,90	9282	0,10

4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	1,90	9282	0,15
5 квалификационный уровень: главные специалисты в отделах	1,90	9282	0,20

5.2. Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ устанавливаются в следующих размерах:
специалист по закупкам – 9282 рубля.

6. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера окладов	Оклад, руб.
1 разряд	1,0	4885
2 разряд	1,05	5130
3 разряд	1,1	5374
4 разряд	1,15	5618
5 разряд	1,25	6107
6 разряд	1,4	6839
7 разряд	1,55	7572
8 разряд	1,7	8305

7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам и ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

7.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

7.2.1. Выплата за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) осуществляется в размере 50% часовой ставки.

7.2.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам,
- в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.2.3. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере 15% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

7.2.4. В учреждениях к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

7.3. При наличии оснований для применения двух и более компенсационных выплат доплата определяется по каждому основанию к оплате за фактическую нагрузку.

7.4. Компенсационные выплаты не образуют новую ставку заработной платы, оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

7.5. Конкретные размеры выплат, указанных в пункте 7.2 настоящего Положения, устанавливаются в соответствии с перечнем должностей (профессий), утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

8.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с настоящим положением исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций Управления образования и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.3 настоящего Положения,

коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

8.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты по повышающим коэффициентам;
- премиальные и иные стимулирующие выплаты.

8.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

8.3.1. Повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку методистам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности:

№	Квалификационная категория, стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
1	Первая квалификационная категория	0,35
2	Высшая квалификационная категория	0,55
3	Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
4	Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
5	Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
6	Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

8.3.2 Повышающий коэффициент за высшее образование педагогическим работникам – в размере 0,05 к оплате за фактическую нагрузку.

8.3.3. Повышающий коэффициент за руководство предметными, цикловыми и методическими объединениями – в размере 0,15 от должностного оклада.

8.3.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет работникам планово-экономической группы устанавливается дифференцированно, в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

При стаже работы	Размер надбавки (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30

Право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет имеет работник планово-экономической группы, занимающий должность согласно утвержденному штатному расписанию.

В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включается:

- время работы на должностях бухгалтера, экономиста в централизованных бухгалтериях при органах государственной власти, органах

местного самоуправления, их управлениях и самостоятельных отделах, а также время работы в качестве бухгалтера или экономиста в других учреждениях и организациях;

- время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Стаж работы, дающий право работникам планово-экономической группы на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа. Комиссия утверждается приказом руководителя учреждения.

Основными документами для определения стажа работника планово-экономической группы является трудовая книжка и сведения о трудовой деятельности. Решение комиссии об установлении стажа работы работников оформляется протоколом, который является основанием для издания приказа руководителя учреждения о назначении работникам ежемесячной надбавки за выслугу лет.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу работника планово-экономической группы устанавливается со дня возникновения у него права на получение указанной надбавки. Если у работника планово-экономической группы право на получение или изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой ежемесячной надбавки производится после окончания отпуска и срока временной нетрудоспособности.

На работников планово-экономической группы принятых после введения настоящего положения данный пункт не распространяется.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет установленная работнику планово-экономической группы до вступления в силу настоящего положения не может быть уменьшена.

8.3.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в должности водителя – в размере:

- 0,5 – водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Д» и «Е»);

- 0,25 – водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «Е» или только «Д» («Д» или «Е»));

8.4. С целью повышения ответственности за выполнение служебных обязанностей к должностному окладу работников устанавливается ежемесячный персональный повышающий коэффициент.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 1,85.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размере принимается руководителем учреждения по представлению руководителей структурных подразделений персонально в отношении конкретного работника на определенный период соответствующего

коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

8.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты по повышающим коэффициентам;
- премиальные и иные стимулирующие выплаты.

8.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

8.3.1. Повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку методистам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности:

№	Квалификационная категория, стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
1	Первая квалификационная категория	0,35
2	Высшая квалификационная категория	0,55
3	Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
4	Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
5	Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
6	Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

8.3.2 Повышающий коэффициент за высшее образование педагогическим работникам – в размере 0,05 к оплате за фактическую нагрузку.

8.3.3. Повышающий коэффициент за руководство предметными, цикловыми и методическими объединениями – в размере 0,15 от должностного оклада.

8.3.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет работникам планово-экономической группы устанавливается дифференцированно, в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

При стаже работы	Размер надбавки (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30

Право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет имеет работник планово-экономической группы, занимающий должность согласно утвержденному штатному расписанию.

В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включается:

- время работы на должностях бухгалтера, экономиста в централизованных бухгалтериях при органах государственной власти, органах

года на основании оценки деятельности работника, его участия в решении задач поставленных перед учреждением, а также с учетом уровня образования, специальных знаний, умения и навыков для исполнения своих должностных обязанностей.

При наличии оснований для применения двух или более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к минимальной ставке заработной платы, окладу.

8.5. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год).

Премирование работников осуществляется на основании решения руководителя, по согласованию с выборным профсоюзным органом, по представлению руководителей структурных подразделений, в пределах объемов бюджетных ассигнований, выделенных на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения.

Премирование работников по итогам работы осуществляется в целях поощрения работников за:

- высокие результаты работы;
- успешное и добросовестное выполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Работнику, отработавшему неполный период, по итогам которого производится премирование, может быть выплачена премия, размер которой определяется исходя из установленных критериев и фактически отработанного времени в расчетном периоде.

Премии по итогам работы выплачиваются в размере до одного должностного оклада с учетом районного коэффициента согласно штатному расписанию.

8.6. Работникам могут выплачиваются единовременные премии в размере не более 3000 рублей при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Главой Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Государственным Собранием- Курултаем Республики Башкортостан, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации и Республики Башкортостан, награждении орденами и медалями Российской Федерации и Республики Башкортостан; при награждении

Почетной грамотой Министерства Просвещения Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Башкортостан, Почетной грамотой других Министерств Республики Башкортостан, ведомственными наградами Министерства образования и науки и других Министерств Республики Башкортостан, наградами Общероссийского Профсоюза образования;

- награждении Почетной грамотой Администрации муниципального района Янаульский район;

- награждении Почетной грамотой Муниципального казенного учреждения «Управление образования муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан»;

- принявшим участие в республиканских, межрегиональных конкурсах и занявшим призовые места.

8.7. Премии за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в размере 3000 рублей.

8.8. Материальное поощрение работникам к праздничным датам выплачивается единовременно в размере не более одного должностного оклада, без учета районного коэффициента.

8.9. Выплаты, указанные в пунктах 8.5; 8,6; 8.7; 8,8 производятся за счет экономии средств, выделенных на обеспечение выполнения функций МКУ «Управление образования Янаульского района».

8.10. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпускных, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

9. Другие вопросы оплаты труда

9.1. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается учредителем по согласованию с финансовым управлением Администрации муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан.

9.2. Штатное расписание учреждения включает в себя должности руководителя, заместителя руководителя, руководителей структурных подразделений, специалистов, педагогических работников, служащих и профессии рабочих данного учреждения.

9.3. Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) работников учреждений производится при:

- увеличении стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера ставок заработной платы, оклада (должностного оклада);

- получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера повышающего коэффициента к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

9.4. При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы по основной занимаемой должности, работнику производится доплата до 50% средней заработной платы замещаемого работника (без учета поощрительных выплат), но не выше среднемесячной заработной платы по занимаемой основной должности и не более 1 месяца. Данная выплата производится в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств.

9.5. В пределах бюджетных ассигнований, выделенных на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения в части оплаты труда работников работодатель имеет право оказывать материальную помощь работникам учреждения на основании их письменного заявления. Порядок и условия оказания материальной помощи определяются коллективным договором, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном казенном учреждении «Управление образования муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан.