



(МКУ «Яңауыл районы
мәғариф идаралығы»)

(МКУ «Управление образования
Янаульского района»)

БОЙОРОК

27 август 2024

№ 481

ПРИКАЗ

27 август 2024

**Об утверждении положения
о муниципальной школе молодого учителя**

В целях поддержки молодых педагогов, создания условий для самореализации, содействия профессиональному становлению начинающих педагогов и повышению их профессиональной квалификации и престижа педагогической профессии, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить положение и организовать работу муниципальной школы молодого учителя (далее - ШМУ) в образовательных организациях муниципального района Янаульский район согласно приложению 1.
2. Назначить куратором ШМУ методиста ИМЦ МКУ «Управление образования Янаульского района» Фаухиеву Д.М.
3. Образовательным организациям муниципального района Янаульский район в срок до 05 сентября 2024 года утвердить план работы ШМУ и направить список учителей со стажем педагогической деятельности менее трех лет согласно приложению 2.
4. Определить наставников молодых педагогов в образовательных организациях из числа учителей первой и высшей категории.
5. Руководителям образовательных организаций обеспечить участие молодых учителей в занятиях ШМУ.
6. Ответственность исполнения настоящего приказа возложить на методиста ИМЦ МКУ «Управление образования Янаульского района» Фаухиеву Д.М.
7. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заведующего ИМЦ МКУ «Управление образования Янаульского района» Рахматуллину В.В.

Начальник

Фаухиева Д.М., 83476054214



Шаихова

Э.Ф.Шаихова

Положение о школе молодого учителя

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение определяет организационно-методическую основу деятельности «Школы молодого учителя» (далее - Школа), которая осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования, настоящим Положением.
- 1.2. Школа действует при информационно - методическом кабинете МКУ «Управление образования Янаульского района» и взаимодействует с образовательными организациями.
- 1.3. Школа молодого учителя - это постоянно действующее профессиональное объединение, работа которого направлена на создание целостной системы поддержки и оказания методической помощи молодым педагогам, содействует повышению профессионального мастерства начинающих педагогов образовательных организаций через систему занятий Школы и работы с наставником в рамках деятельности образовательной организации.
- 1.4. Решения Школы являются рекомендательными для начинающих педагогов.
- 1.5. Положение вступает в силу с момента подписания приказа, утверждающего настоящее Положение. Срок действия Положения не ограничен.

2. Цели и задачи Школы.

Цель: организация и создание оптимальных условий для профессионального роста молодых педагогов.

Задачи:

- организация эффективного информационного, методического, научного, психологического сопровождения молодых и начинающих учителей по вопросам организации педагогической и учебной деятельности на муниципальном и школьном уровне;
- создание системы дифференцированной целенаправленной методической работы с молодыми педагогами на основе выявленных потенциальных возможностей и имеющихся затруднений;
- развитие творческого потенциала молодых педагогов и позитивной мотивации к профессиональной деятельности;
- вовлечение молодых педагогов в профессиональное взаимодействие,
- успешная социализация молодых педагогов в современном обществе и педагогическом сообществе.
- формирование потребностей у молодых педагогов в непрерывном самообразовании и создание необходимых условий для их реализации.

3. Состав Школы.

В состав Школы молодого педагога входят:

- куратор (методист отдела образования);
- педагоги образовательных организаций со стажем педагогической деятельности менее трех лет;
- наставники молодых педагогов в образовательных организациях из числа учителей первой и высшей категории.

4. Организация работы школы молодого учителя.

4.1. Деятельность Школы складывается из совместно проводимых занятий и мероприятий на муниципальном уровне и работы наставников с молодыми учителями на уровне образовательной организации.

4.2. Куратор Школы на основе анализа профессиональных запросов, возможностей и затруднений составляет план работы Школы на учебный год, который рассматривается на заседаниях Школы и утверждается приказом управления образования.

4.3. Занятия Школы проводятся согласно плану работы (не реже 1 раза в четверть).

4.4. Формы деятельности: лекции, семинары, открытые уроки молодых учителей и наставников, творческие отчеты молодых учителей и их наставников, недели молодого специалиста, методические выставки, консультации, посещение уроков молодых специалистов с целью изучения педагогических затруднений, диагностирование молодых специалистов на основе самооценки, посещение уроков молодыми специалистами у наставников, аттестующихся учителей, работа с наставниками молодых учителей.

4.5. Формы работы Школы определяются исходя из тематики занятий на текущий учебный с учетом оптимальной результативности проведения мероприятий.

4.6. По результатам работы Школы за учебный год составляется Анализ работы Школы.

4.7. В Школе ведется следующая документация:

- Положение о Школе молодого учителя;
- план работы Школы на учебный год;
- материалы занятий;
- анализ работы Школы;
- протоколы заседаний;
- результаты мониторинговых исследований;
- банк данных о молодых педагогах и педагогах-наставниках:

количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет, общий педагогический стаж).

4.8. Основная документация Школы размещается на сайте управления образования в разделе «Школа молодого учителя».

5. Основные направления и содержание деятельности Школы.

5.1. Содержание деятельности Школы определяется следующими направлениями:

- формирование индивидуального профессионального стиля педагога через внедрение инновационных образовательных технологий;
- оказание помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта работы лучших учителей;
- проведение опытными педагогами мастер - классов и учебно- методических занятий для начинающих учителей;
- привлечение молодых учителей к подготовке и организации муниципальных мероприятий по проблемам образования;
- мониторинг результатов работы молодого учителя;
- диагностика успешности работы молодого учителя;

5.2. На занятиях Школы оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:

- работа со школьной документацией;
- современные подходы к урочной и внеурочной деятельности.
- культура анализа и самоанализа урока.
- создание воспитательной системы класса, школы;
- проведение мониторинга и диагностики образовательного процесса, учебных возможностей школьников;
- обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса;
- создание системы работы с родителями и др.

6.1. Члены Школы имеют право:

принимать решения по вопросам, входящим в их компетенцию;
приглашать на заседания Школы высококвалифицированных педагогов для оказания консультативной помощи;

в необходимых случаях приглашать на заседания представителей общественных организаций, учреждений, родителей воспитанников;
участвовать в работе методических объединений, семинаров на муниципальном уровне;

стремиться к повышению своего профессионального мастерства;

использовать имеющуюся материальную базу образовательных организаций округа для адаптации и самообразования;

обращаться за методической, научной и другими видами помощи к куратору Школы; получать оперативную консультационную и иную помощь;

творчески самореализовываться в рамках педагогической деятельности, участвовать в работах творческих групп, педагогических мастерских, профессиональных конкурсах и др.

6.2. Члены Школы обязаны:

выполнять план работы Школы в установленные сроки; посещать занятия Школы;

непрерывно работать над повышением профессионального мастерства, овладевать практическими навыками по занимаемой должности; учиться эффективным методам и формам работы.

Список учителей со стажем педагогической деятельности менее трех лет

ОО _____

№ п/п	ФИО учителя	Образование, специальность	Номер телефона, электронная почта	ФИО наставника (номер телефона, электронная почта)