

**Публичный (открытый) отчет  
Янаульской районной организации  
Профсоюза работников народного образования и науки  
Российской Федерации  
за 2022 год**

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
РАЙКОМА ПРОФСОЮЗА В 2022 ГОДУ**

1. Защита индивидуальных трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, направленная на повышение качества и уровня жизни членов Профсоюза.

2. Представительство индивидуальных и коллективных прав и интересов членов Профсоюза в социальном партнерстве.

3. Контроль за соблюдением норм трудового законодательства в образовательных учреждениях муниципального района Янаульский район.

4. Развитие социального партнерства, заключение коллективных договоров и соглашений. Содействие их реализации, контроль выполнения.

5. Экспертиза коллективных договоров, положений об оплате труда, стимулирующих выплатах.

6. Содействие созданию здоровых и безопасных условий труда в образовательных организациях. Контроль вопросов охраны труда.

7. Информационно-методическое обеспечение деятельности профсоюзных организаций, членов Профсоюза.

10. Оказание консультативной, правовой, практической, материальной и других видов помощи членам Профсоюза.

11. Популяризация правовых знаний среди членов Профсоюза через информационные листки. Содействие росту правового самосознания работников образования, членов Профсоюза.

12. Соучредительство и поддержка профессиональных конкурсов. Содействие учреждению грантов педагогическим работникам муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан, участникам, призерам и победителям муниципальных и республиканских отраслевых конкурсов, учителям, подготовившим стобальников и призеров и победителей различных конкурсов и олимпиад.

13. Популяризация здорового, активного образа жизни, физической культуры и спорта.

По состоянию на 01.01.2023 г. в состав Янаульской районной организации Профсоюза входят 35 первичных организаций Профсоюза.

Численность районной организации составляет 866 человек, в том числе, молодежи до 35 лет - 120 человек.

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В районе действует отраслевое соглашение между Администрацией муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан, муниципальным казенным учреждением «Управление образования муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан», районным комитетом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022- 2025 годы в которое внесены дополнительные гарантии по сравнению с предыдущим соглашением.

Во всех учреждениях образования, где имеются профсоюзные организации действуют коллективные договоры. В 2022 году заключено 16 новых коллективных договоров и 1 дополнительное соглашение к действующему коллективному договору о его продлении, 8 дополнительных соглашений к коллективным договорам о внесении в них различных изменений и дополнений.

Деятельность районного комитета Профсоюза по реализации достигнутых договоренностей была направлена:

- на недопущение снижения уровня социальной защищенности работников образования, предоставляемых работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций;
- на обеспечение предусмотренных законодательством условий и оплаты труда, своевременной выплаты заработной платы работникам образовательных учреждений;
- на дальнейшее укрепление и совершенствование социального партнерства.

Положения Соглашения, обязательства по предоставлению работникам предусмотренных законодательством социальных льгот и гарантий в основном выполнялись.

Молодым педагогическим работникам в течение первых трех лет работы после окончания учреждений высшего и профессионального образования устанавливается повышающий коэффициент к ставкам (окладам) в размере 0,3 за фактическую нагрузку, который действует до получения работником квалификационной категории.

В районе действует положение о единовременной выплате молодым специалистам, с воответствии с которым всем молодым специалистам впервые приступившим к работе в год окончания учебного заведения независимо от бюджета учреждения выплачивается 2 оклада и по желанию еще 4 оклада по договору с отработкой 3 года. Так в 2022 году единовременные выплаты получили 7 молодых специалиста (4 чел. по 2 оклада, 3 чел. по 6 окладов, что составило около 220000 рублей.

Данная стимулирующая выплата также устанавливается педагогическому работнику, уже находившемуся в трудовых отношениях, в т.ч. в других образовательных организациях и иных организациях и продолжающему работу в образовательном учреждении района после завершения полного курса обучения.

Дополнительными основаниями для единовременной стимулирующей выплаты молодым педагогам, приступившим к работе в муниципальных образовательных учреждениях района в годы, следующие за годом окончания обучения, могут служить нижеперечисленные обстоятельства:

- длительная нетрудоспособность, подтвержденная документально;
- отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет,
- служба в Вооруженных Силах Российской Федерации.

Педагогическим работникам- победителям (абсолютным победителям, гран-при, 1, 2, 3 место) республиканских конкурсов: «Учитель года Башкортостана», «Учитель года башкирского языка и литературы», «Воспитатель года ДОО Республики Башкортостан», «Сердце отдаю детям», «Лучший учитель - преподаватель ОБЖ (БЖД)» устанавливается грант главы Администрации муниципального района Янаульский район в размере 10 000 рублей, а лауреатам, призерам, дипломантам и номинантам в размере - 7000 руб. Выплачивается аналогичный грант МКУ «Управление образования Янаульского района» по результатам муниципальных профессиональных конкурсов. Педагогическим работникам, подготовившим победителей олимпиад, выпускников стобальников также предусмотрены гранты в размерах от 5 до 10 тыс. рублей. Так в 2023 году выплачено Грантов на общую сумму 287 тыс. руб. 160 чел. получали 50% к окладу за подготовку призеров ВОШ (с момента определения победителя до конца календарного года).

## **ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА**

В 2022 году районным комитетом Профсоюза подготовлено 14 исковых заявлений в районный суд о назначении досрочной пенсии.

Удовлетворены требования по включению в льготный стаж таких периодов, как:  
— республиканские праздничные дни (Курбан-байрам, Ураза-байрам, День республики);

Члены Профсоюза с нашей помощью в 2022 году отсудили у Пенсионного фонда суммарно 28 мес льготного педстажа. Благодаря чему у 2 работников срок назначения пенсии сдвинулся на 1 год раньше, а у 1 работника на 1,5 года раньше. В денежном эквиваленте — это около 700 тыс. рублей.

Составление исковых заявлений в суд сторонними адвокатами обошлось бы работникам в 70000 руб., а их участие в суде- в 280000 руб.

Таков экономический показатель правозащитной работы райкома Профсоюза в вопросах назначения досрочной пенсии.

Осуществлялись проверки соблюдения норм трудового законодательства в учреждениях образования. Руководителям ОУ по результатам проверок предоставлялись рекомендации по устранению замечаний.

Помощь в разработке коллективных договоров, положений об оплате труда, положений о стимулирующих выплатах образовательных учреждений осуществлялась на этапе подготовки проектов документов и при проведении экспертизы проектов. Расчет экономической эффективности работы райкома по данной позиции составляет:

- Экспертиза документов - 242000 руб.
- Помощь в разработке документов - 212000 руб.

Оказывается бесплатная юридическая помощь членам Профсоюза по социально-трудовым и иным вопросам, связанным с трудовыми отношениями.

Вопросы в обращениях членов Профсоюза, а также темы, поднимаемые членами профсоюза при личных встречах и консультациях с председателем Профсоюзной организации касались оплаты труда, предоставления стимулирующих выплат, расчетов пед.стажа, назначения и выплат пенсий, увольнений, учебной нагрузки, составления расписания, классного руководства, должностных обязанностей, рабочего времени и времени отдыха, дополнительных отпусков, отстранения непривитых работников от работы и др. Стоимость устных консультаций в денежном эквиваленте составила - 41000 руб.

Проводился районный конкурс «Лучшее образовательное учреждение по охране труда»

Проводился районный конкурс «Лучший коллективный договор», работы победителей также были направлены в реском Профсоюза для участия в республиканском этапе, но они не заняли призовых мест. Не хватает каких то иных «своих» дополнительных социальных гарантий.

Проводились семинары для председателей ППО, молодых специалистов, ответственных и уполномоченных по охране труда.

Традиционно проведена неделя по охране труда, вся информация о проведении недели выставлялась на сайтах организаций, в группе «В контакте», на сайте управления образования.

Проведены конкурсы «Охрана труда глазами детей», «Человек труда в объективе», флешмоб «Я люблю свою работу»

Под постоянным контролем райкома Профсоюза вопросы бесплатного прохождения работниками медицинских осмотров (проведено мед.осмотров за счет работодателей на сумму 1274429 рублей); возврата средств, перечисленных в Фонд социального страхования от несчастного случая на производстве (использовали 122742 рублей на медосмотр, обучение по охране труда, приобретение аптечек и СИЗов); специальной оценки условий труда работников и др.

## **ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ**

- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков;
- установление доплат за превышение нормативной наполняемости групп в дошкольных образовательных учреждениях, в виде стимулирующей выплаты;
- выделение санаторно-курортных путевок для работников образования, членов Профсоюза, с оплатой 50% их стоимости за счет средств рескома Профсоюза ( 7 путевок, возместили 88250рублей);
- оказание материальной помощи ( 49 чел. в размере 89560 рублей);
- льготы по аттестации, предусмотренные Республиканским отраслевым соглашением в части оплаты труда;

- предоставление автобусов для подвоза детей работников образования в летние оздоровительные лагеря и санатории;
- предоставление автобусов для организации культурно-массовых мероприятий среди работников отрасли;
- приобретение новогодних подарков для детей членов Профсоюза;
- сохранена льгота по оплате жилого помещения и коммунальных услуг специалистов учреждений образования в сельской местности (компенсацию в размере 600 рублей получили около 170 человек).

## **ОБУЧЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА**

Работа по обучению профсоюзных кадров и актива является одним из направлений деятельности организации. В 2022 году проводились семинары для председателей ППО, молодых специалистов, организовано участие членов профсоюза в обучающих семинарах, курсах повышения квалификации, организованных рескомом, Центральным Советом Профсоюза.

Также члены Профсоюза прошли онлайн обучения на базе учебного центра ЦС Профсоюза и марийской региональной организации Профсоюза работников образования

## **КУЛЬТУРНО – МАССОВАЯ, ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Районный комитет использует в работе современные средства коммуникации: интернет, электронную почту, скайп. Профсоюзный актив, члены профсоюза, руководители образовательных учреждений широко используют сайт рескома Профсоюза, зарегистрированы в открытой группе Башкирский профсоюз образования в контакте. Все первичные организации имеют профсоюзные стенды, обеспечены подпиской на профсоюзные газеты, председатели являются участниками группы районной организации Профсоюза WhatsApp. Все это позволяет оперативно доводить до профактива, членов Профсоюза, руководителей образовательных организаций актуальную информацию, законодательные и нормативные акты, методические разработки, информационные листы.

Райкомом Профсоюза организовал следующие мероприятия: учительский туристический слет, соревнования по волейболу, настольному теннису, шахматам, лыжным гонкам плаванию; участие работников в зональном этапе спартакиады «Здоровье», в республиканских соревнованиях «Гонка героев»; награждение работников образовательных учреждений ко дню учителя; слеты молодых специалистов. Был соучередителем конкурсов профессионального мастерства. Организовал участие работников в праздновании 1 мая, праздничный концерт и фуршет на день учителя, посещение юбилейного концерта Ф. Салихова, поздравление юбиляров, вдов ВОВ, тружеников тыла, участников СВО и ветеранов.

Районный комитет Профсоюза использует в работе систему поощрения профсоюзного актива, в т.ч.: награждение благодарственными письмами и

почетными грамотами райкома Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов.

Успешной реализации принципа государственно-общественного управления, представительской и защитной функций Профсоюза способствует участие председателей профсоюзных организаций в работе органов, комиссий учреждений образования, управления образования. Так, председатель районной организации Профсоюза является членом совета управления образования, членом территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, территориальной межведомственной комиссии по организации отдыха детей и подростков, секретарем общественного совета по НОКО, секретарем общественного совета при Администрации муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан .